



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง โทร ๐-๕๔๔๖-๕๐๖๓๗

ที่ พย ๗๒๔๐๑/๑๓

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment -ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corception index · CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment -ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒๕ รายงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณากำหนดนโยบายและให้ความเห็นชอบรายงานนโยบายการบริหารงานบุคคล

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และสำนักปลัด ได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้


ลงชื่อ

(นางสาวทیبทิม วงศ์ทะนา)


นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็นของหัว....


ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....
พ.อ. พล.ต.ท.น.


(นางนภาพร ฤคำดี)
หัวหน้าสำนักปลัด
๖ / ๑ / ๖๕

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
- น.ส.ลำไย พล.ต.ท.จ.พ.อ.น.


(นายณัฐพงศ์ ปริญญา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล





ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
- น.ส.ลำไย พล.ต.ท.จ.พ.อ.น.


(นายณัฐพงศ์ ปริญญา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง.....


(นายวราวุธ เผ่าใจมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

รับทราบ

- .....หัวหน้าสำนักปลัด
- .....ผู้อำนวยการกองคลัง
- .....ผู้อำนวยการกองช่าง
- .....ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment -ITA) ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูซางเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการหลายด้าน โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรารัฐ เผ่าใจมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

วัตถุประสงค์

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนภูซาง ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๑๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนชั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.จังหวัดพะเยา) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง
๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๗. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องในงานแต่ละด้าน
๘. เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสม ตรงกับความต้องการและรายได้ของท้องถิ่น
๙. เพื่อจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ในการปรับปรุงระบบราชการ โดยกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจต่างๆ ที่รัฐกำลังจะโอนถ่ายกิจกรรมสาธารณะให้แก่ท้องถิ่น
๑๐. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกชั้นตอน

(ลงชื่อ)

(นายวรารัฐ เฝ้าใจมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง