



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๗๒๔๐๑/๑๒๐

วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานะการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง : ๙๙.๗๘ คะแนน ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง

ข้อพิจารณา

พร้อมนี้ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวหทัยทิพย์ วงศ์ทะนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ใส่อัปโหลด

(นางนภาพร ธาคำดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

๓๑ / ๓๒ / ๖๘

/ความเห็นของ...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

- เสนอ โปรดพิจารณาคนนั้นชน.

นางนภาพร

(นางนภาพร ฤคำดี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

ความเห็น / คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

- เห็นชอบดำเนินการตามเสนอ
- ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นายวรารุญ ฝาใจมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

แบบรายงาน
รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง
อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒) การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

- (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ
- (๔) ระยะเวลา และ

๓) การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

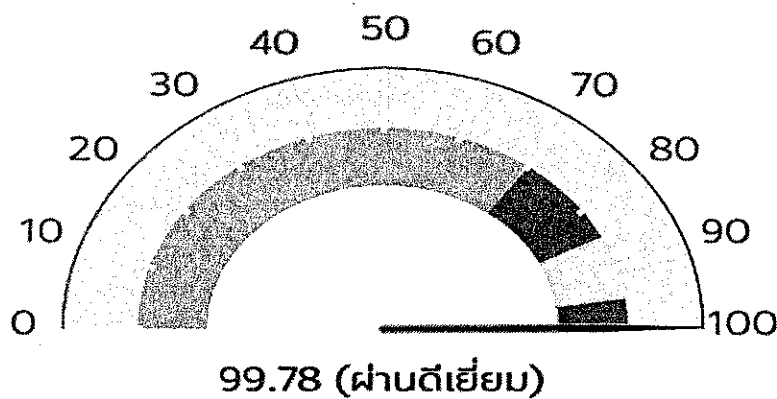
ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลภูซาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลภูซาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผล
การประเมินระดับดีเยี่ยม โดยมีผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้

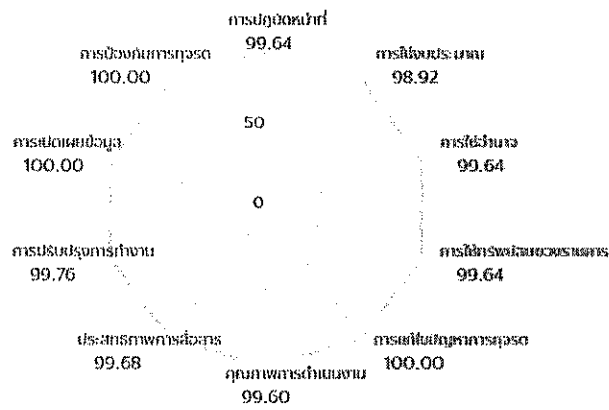
| | | | |
|-----------------|-----------------------------------|-------|-------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน | ๙๙.๖๔ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | การใช้งบประมาณ ได้คะแนน | ๙๘.๙๒ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | การใช้อำนาจ ได้คะแนน | ๙๙.๖๔ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน | ๙๙.๖๔ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน | ๑๐๐ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน | ๙๙.๖๐ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน | ๙๙.๖๘ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ | การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน | ๙๙.๗๖ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ | การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน | ๑๐๐ | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ | การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน | ๑๐๐ | คะแนน |

ผลการประเมินในภาพรวม

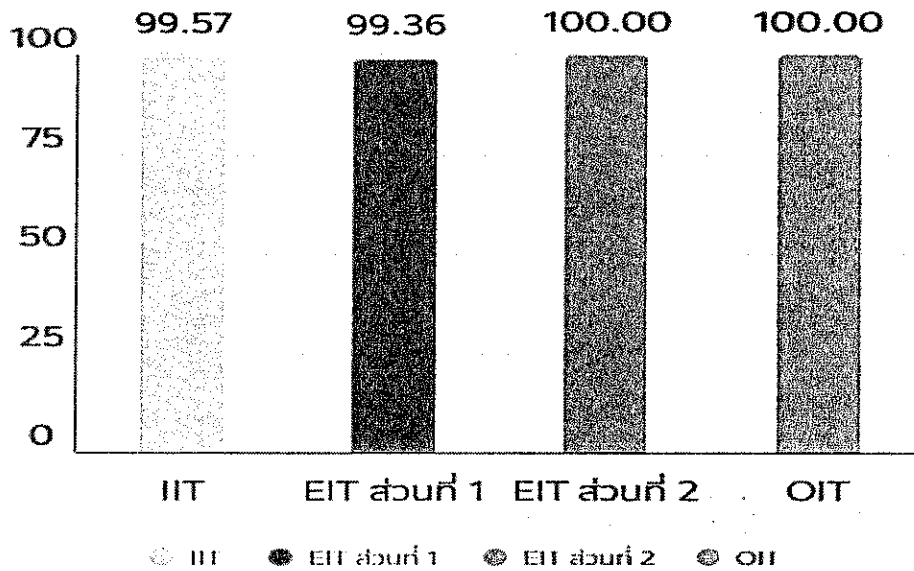


- ต้องปรับปรุงโดยด่วน
- ต้องปรับปรุง
- ผ่าน
- ผ่านดี
- ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลภูซาง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

| ประเด็น | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | การวิเคราะห์ผลการประเมิน |
|--|----------------------|---|---|
| ๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | IIT | ๒ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหรือให้ บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด (๙๘.๙๒ คะแนน) | จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพนั้น ผลการประเมินของ องค์กรบริหารส่วนตำบลภูซาง มีคะแนน อยู่ในช่วง ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ในทุก ประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้ององค์กรบริหาร ส่วนตำบลภูซาง เห็นควรรักษามาตรฐาน และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในเรื่องการพัฒนา ระบบคิว มีการจัดระบบคิวที่ชัดเจนและ เหมาะสม |

ประเด็นที่ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service

| ประเด็น | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | การวิเคราะห์ผลการประเมิน |
|----------------------------------|----------------------|---|---|
| ๒. การให้บริการและระบบ E-Service | EIT | ๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ (๙๗.๖๒ คะแนน) | จากผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเรื่อง การ ให้บริการและระบบ E-Service นั้น ผล การประเมินขององค์กรบริหารส่วนตำบล ภูซาง มีคะแนนอยู่ในช่วง ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ในทุกประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้อง องค์กรบริหารส่วนตำบลภูซาง เห็นควร รักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในเรื่อง การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงานและบริการให้กับ ประชาชน ที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็ว ตาม ขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน |

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

| ประเด็น | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | การวิเคราะห์ผลการประเมิน |
|---|----------------------|--|---|
| ๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ | EIT | e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (๙๙.๕๒ คะแนน) | จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเรื่องช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ นั้น ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง มีคะแนนอยู่ในช่วง ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ในทุกประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้ององค์การบริหารส่วนตำบลภูซางเห็นควรรักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในเรื่องการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานผู้ใช้บริการ เพื่อสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น |

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

| ประเด็น | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | การวิเคราะห์ผลการประเมิน |
|---|----------------------|--|---|
| ๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ | IIT | i๑๑ ในหน่วยงานท่าน มีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด (๙๘.๙๒ คะแนน) | จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเรื่องกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ นั้น ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง มีคะแนนอยู่ในช่วง ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ในทุกประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้ององค์การบริหารส่วนตำบลภูซางเห็นควรรักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในเรื่องการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบเพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม |

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

| ประเด็น | เครื่องมือ การประเมิน | ข้อคำถาม | การวิเคราะห์ผลการประเมิน |
|---|--------------------------|---|---|
| ๕. กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้าง | IIT | 1๕. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายมี เจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด (๙๖.๗๖ คะแนน) | จากผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเรื่องกระบวนการ สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้าง นั้น ผลการประเมินของ องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง มีคะแนนอยู่ใน ในช่วง ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ในทุกประเด็น คำถามที่เกี่ยวข้อง้ององค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง เห็นควรรักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นใน เรื่องการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้ |

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

| ประเด็น | เครื่องมือ การประเมิน | ข้อคำถาม | การวิเคราะห์ผลการประเมิน |
|--|--------------------------|--|---|
| ๖. กระบวนการ ควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล | IIT | 1๗. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำ ธุ ร ะ ส ่ว น ด้ ว ของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด (๙๙.๔๖ คะแนน) 1๘. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือ ประหลาดมิชอบ มากน้อย เพียงใด (๙๙.๔๖ คะแนน) | จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเรื่องกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล นั้น ผลการประเมินขององค์การบริหาร ส่วนตำบลภูซาง มีคะแนนอยู่ในช่วง ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ในทุกประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้อง้ององค์การ บริหารส่วนตำบลภูซางเห็นควรรักษามาตรฐาน และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในเรื่องการส่งเสริม กระบวนการขับเคลื่อนจริยธรรม |

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ประเด็น | เครื่องมือ การ ประเมิน | ข้อความ | การวิเคราะห์ผลการประเมิน |
|--|------------------------------|---|---|
| ๗.กลไกและ มาตรการใน การแก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน | IIT | <p>i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ มากน้อยเพียงใด (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>i๑๕ ท่านเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด (๑๐๐ คะแนน)</p> | จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเรื่องกลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน นั้น ผลการ ประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบล ภูซาง มี คะแนนอยู่ในช่วง ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ในทุกประเด็น คำถามที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลภูซางเห็น ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในเรื่องการให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน |

ที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ประเด็น | ๑. มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม | ๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ | ๓. ระยะเวลา | ๔. ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|--|--|--|
| ๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | ๑. พัฒนาระบบคิว มีการจัดระบบคิวที่ชัดเจนและเหมาะสม | ๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามและกำกับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด | ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) | ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง |
| ๒. การให้บริการและระบบ E-service | ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและบริการให้กับประชาชน ที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็ว ตามขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน | ๑. ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและบริการให้กับประชาชน ที่มาติดต่อได้อย่างรวดเร็ว ตามขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน | ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) | ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง |
| ๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ | ๑. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางต่างๆ ให้หลากหลาย และตรวจสอบข้อมูลให้มีความชัดเจน ๒. แนะนำช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ของหน่วยงานให้กับผู้ใช้บริการ เพื่อสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น | ๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวมข่าวสารต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง ๒. นำข้อมูลข่าวสารต่างๆ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ให้หลากหลาย เช่น ๑) www.phusang.go.th ๒) www.facebook.com/อบต.ภูซาง ๓) กลุ่ม Line /ชมรมกำนันฯ ภูซาง โดยจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นประจำ และข้อมูลเป็นปัจจุบัน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ | ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) | ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง |

| ประเด็น | ๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม | ๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ | ๓. ระยะเวลา | ๔. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|--|--|
| ๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม | ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) | ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง |
| ๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ | ๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Website www.phusang.go.th www.facebook.com/อบต.ภูซาง กลุ่ม Line / ชมรมกำนันฯ ภูซางหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์เป็นต้น | ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) | ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง |
| ๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล | ๑. ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนจริยธรรม | ๑. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ให้รับทราบเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานโดยมีการจัดทำในรูปแบบการประชุม/อบรม/สัมมนา ๓. มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง | ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) | ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง |

| ประเด็น | ๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม | ๒. ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ | ๓. ระยะเวลา | ๔. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง |
|---|---|--|--|--|
| ๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | ๑. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน | ๑. เผยแพร่มาตรการเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานในรูปแบบการประชุม/อบรม/สัมมนา | ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) | ทุกสำนัก ทุกกอง ทุกหน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง |