



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐาน เหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำมาใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้างตามภารกิจ และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑.๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๑.๒) การเลิกจ้าง
- (๑.๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๑.๔) อื่น ๆ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน กำหนดให้มีคะแนน ๑๐๐ คะแนน

- (๒.๑) กำหนดสัดส่วนคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐
- (๒.๒) กำหนดสัดส่วนคะแนนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานร้อยละ ๒๐

(ก) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนน ๘๐ คะแนน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ปริมาณผลงาน
- (๒) คุณภาพผลงาน
- (๓) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (๔) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

การกำหนดตัวชี้วัด/ผลงานจริง ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดให้จัดทำตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัด (ภายใต้องค์ประกอบตามข้อ ก)

/(ข)การประเมิน...

๗. กรณีที่จะมีการต่อสัญญาพนักงานจ้าง แต่ละหน่วยงาน จะต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
- (๒) ต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
- (๓) พนักงานจ้างผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจความเห็นเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลภูซาง เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.จังหวัดพะเยา)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวรารุช เฝ้าใจมา)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลภูซาง